STERLING ADMINISTRATION

P.O. Box 71107
Oakland, CA 94612

1.800.617.4729
1.888.410.7361
www.sterlingadministration.com

ARREGLOS DE REEMBOLSO DE SALUD (HRA)

SIMPLIFICAMOS LO COMPLEJO

¿QUE ES UN HRA?

Los arreglos de reembolso de salud (HRA) son definidos como planes de contribución que empleadores poseen y controlan para el beneficio de sus empleados. Estos arreglos de reembolso de salud son 100% financiados por el empleador y representan el compromiso de un empleador para pagar por ciertos gastos de cuidado medico para sus empleados. Si el empleador elige, los dependientes de empleados también pueden ser cubiertos.

¿CÓMO FUNCIONA UN HRA?

Arreglos de reembolso de salud son una gran opción para empleadores y empleados debido a las ventajas de impuestos y beneficios y la manera en cómo los gastos de cuidado medico pueden ser pagados. Los reembolsos del empleador para gastos calificados de cuidado medico son deducibles de impuestos para el empleador y exento de impuestos para empleados en el HRA. Los empleadores deciden cómo establecer el plan para empleados, incluyendo:

- Cuánto reembolsar, en que cantidad, y en cual orden
- Cuándo reembolsar a empleados - mensual, trimestral o anualmente
- Límites de fondos que no permiten financiación adicional hasta que el saldo de la cuenta caiga por debajo del límite
- Lo que se reembolsa - solamente el deducible o una amplia variedad de gastos de cuidado medico definidos por código del IRS
- Si los fondos se trasladan al próximo año de plan de salud
- A quién cubrir – sólo para empleados o empleados y sus dependientes

ELEGIBILIDAD DEL EMPLEADO PARTICIPANTE Y BENEFICIOS

Independientemente de las normas de los empleadores, los empleados disfrutan de los beneficios de la reducción de gastos fuera del bolsillo y las ventajas de reembolsos exentos de impuestos de empleador para gastos médicos calificados.

Con pocas excepciones, casi todos los empleados pueden tomar parte en un HRA. Los empleadores pueden cubrir a empleados sólamente o los empleados y sus dependientes, ígualmente a parejas domésticas siempre y cuando cumplan con las definiciones de la Sección 152 del IRS.

Una vez que el plan de HRA es establecido, los empleadores proporcionan a sus empleados con detalles de su plan específico. Como el administrador, Sterling ofrece a sus empleados información de cuenta y sugerencias para obtener el mayor beneficio. Reembolsamos a empleados rápidamente, pagamos cuentas médicas cuando el empleado nos somete la cuenta para pago, y contrariamente a otros administradores, nosotros pagamos al proveedor directamente o reembolsamos al empleado basado en la preferencia del empleado.

Si el empleador autoriza el uso de tarjetas de débito con el plan de HRA, Sterling proporciona la conveniencia de una tarjeta de débito Mastercard® buena para compras hasta el saldo disponible en la cuenta de HRA del empleado y para compras permitidos por el empleador y bajo regulaciones de IRS.

Servicios al consumidor están disponible de lunes a viernes 8 a.m. a 6 p.m. tiempo pacífico. Hay varias maneras de contactarnos: llamando al 800-617-4729; fax 877-517-4729; correo electronico customer.service@sterlingadministration.com; o por correo al 475 14th St., Suite 650, Oakland, CA 94612. Para más información, visite www.sterlingadministration.com. Para obtener información sobre las tendencias de cuidado de la salud, consejos y reforma encuéntrenos en Facebook.

© 2014 Sterling Administration | rev 10.14